KIRKON VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2023-2025 ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

1 § Sopimuskausi ja sopimuksen mahdollinen irtisanominen

Tämä virka- ja työehtosopimus on voimassa 1.3.2023-28.2.2025. Kirkon virka- ja työehtosopimus 2022-2024 sekä sen liitteet 1-7 ja 19 on otettu tämän virka- ja työehtosopimuksen osaksi siten muutettuna kuin tämän allekirjoituspöytäkirjan liitteestä 1 ilmenee:

- Varsinainen palkka (12 §, 222 § ja 224 §)
- Kokemuslisä (24 §); Kirkon virka- ja työehtosopimuksen 2022-2024 mukaista kokemuslisää sovelletaan 31.8.2023 asti.
- Palkan määrä perhevapaiden aikana (63 §)
- KirVESTES liite 1 (Euromääräiset palkat, palkkiot ja korvaukset) ja liite 4 (Matkakustannusten korvaukset)

Tämän virka- ja työehtosopimuksen voimassaolo jatkuu 28.2.2025 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä kirjallisesti irtisanota viimeistään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä.

Irtisanomisesta huolimatta tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai joku sopijaosapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

2 § Sopimustarkistukset vuonna 2023

2.1 Yleinen palkkausjärjestelmä

Yleisen palkkausjärjestelmän mukaan määriteltyä viranhaltijan ja kuukausipalkkaisen työntekijän täyden työajan mukaista peruspalkkaa tarkistetaan 5,0 prosentin yleiskorotuksella 1.4.2023 lukien.

Yleisen palkkausryhmän vaativuusryhmien vähimmäispalkkoja on tarkistettu vastaavasti 1.4.2023 lukien (KirVESTES liite 1).

Yleisen palkkausjärjestelmän mukaisia kokemuslisiä tai suorituslisiä ei tarkisteta 1.4.2023.

2.2 Seurakunnan ylimmän johdon palkkausjärjestelmä

Seurakunnan ylimmän johdon palkkausjärjestelmään kuuluvan viranhaltijan peruspalkkaa tarkistetaan 4,5 prosentin yleiskorotuksella 1.4.2023 lukien.

K- ja J-hinnoitteluryhmien asteikkoja on tarkistettu vastaavasti 1.4.2023 lukien (KirVESTES liite 1).

2.3 Tuntipalkkajärjestelmä

Tuntipalkkajärjestelmän palkkahinnoittelun mukaan määriteltyä työntekijän tehtäväkohtaista perustuntipalkkaa tarkistetaan 4,5 prosentin yleiskorotuksella 1.4.2023 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/2335d6f4-4f4b-40aa-8d06-32d68fe6c4b1
visma sign
www.vismasign.com

Tuntipalkkajärjestelmän tuntipalkkahinnoittelua on tarkistettu vastaavasti 1.4.2023 lukien (KirVESTES liite 1).

Työntekijän tuntipalkkahinnoittelun mukaista kokemuslisää (34 §) ja henkilökohtaista lisää (35 §) tarkistetaan 4,5 prosentin yleiskorotuksella 1.4.2023 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien. Seurakunnassa työolosuhdelisistä laaditun luettelon lisiä (36 §) tarkistetaan 4,5 prosentin yleiskorotuksella 1.4.2023 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Tuntipalkkahinnoittelun mukaisia kokemuslisiä, henkilökohtaista lisää ja työolosuhdelisää on tarkistettu vastaavasti 1.4.2023 lukien (KirVESTES liite 1).

Seurakunnan omien suorien urakoiden urakkahinnoitteluja tarkistetaan 4,5 prosentin yleiskorotuksella 1.4.2023 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Muuta kuin edellä sanottua tuntipalkkajärjestelmän palkkahinnoittelun mukaan määriteltyä tuntipalkkaa tarkistetaan 4,5 prosentin yleiskorotuksella 1.4.2023 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

2.4 Eräät muut peruspalkat, lisät, lisäpalkkiot ja palkanlisät

Sellaista muuta peruspalkkaa, joka ei tarkistu edellisten kohtien perusteella, tarkistetaan 4,5 prosentin yleiskorotuksella 1.4.2023 lukien.

Sellaista lisää, lisäpalkkiota ja palkanlisää, joka ei määräydy suhteessa peruspalkkaan ja jota ei ole erikseen sovittu tarkistettavan, tarkistetaan 4,5 prosentin yleiskorotuksella 1.4.2023 lukien.

Sellainen lisä, lisäpalkkio ja palkanlisä, joka määräytyy suhteessa viranhaltijan tai työntekijän peruspalkkaan, tarkistuu automaattisesti peruspalkan tarkistamisen seurauksena.

3 § Sopimustarkistukset vuonna 2024

3.1 Yleinen palkkausjärjestelmä

Yleisen palkkausjärjestelmän mukaan määriteltyä viranhaltijan ja kuukausipalkkaisen työntekijän täyden työajan mukaista peruspalkkaa tarkistetaan vähintään 2,5 prosentin yleiskorotuksella 1.2.2024 lukien.

Yleisen palkkausjärjestelmän mukaisia kokemuslisiä tai suorituslisiä ei tarkisteta vuonna 2024.

3.2 Seurakunnan ylimmän johdon palkkausjärjestelmä

Seurakunnan ylimmän johdon palkkausjärjestelmään kuuluvan viranhaltijan peruspalkkaa tarkistetaan vähintään 2,5 prosentin yleiskorotuksella 1.2.2024 lukien.

3.3 Tuntipalkkajärjestelmä

Tuntipalkkajärjestelmän palkkahinnoittelun mukaan määriteltyä työntekijän tehtäväkohtaista perustuntipalkkaa tarkistetaan vähintään 2,5 prosentin yleiskorotuksella 1.2.2024 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Työntekijän tuntipalkkahinnoittelun mukaista kokemuslisää (34 §) ja henkilökohtaista lisää (35 §) tarkistetaan vähintään 2,5 prosentin yleiskorotuksella 1.2.2024 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien. Seurakunnassa

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/2335d6f4-4f4b-40aa-8d06-32d68fe6c4b1
visma sign
www.vismasign.com

työolosuhdelisistä laaditun luettelon lisiä (36 §) tarkistetaan vähintään 2,5 prosentin yleiskorotuksella 1.2.2024 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Seurakunnan omien suorien urakoiden urakkahinnoitteluja tarkistetaan vähintään 2,5 prosentin yleiskorotuksella 1.2.2024 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Muuta kuin edellä sanottua tuntipalkkajärjestelmän palkkahinnoittelun mukaan määriteltyä tuntipalkkaa tarkistetaan vähintään 2,5 prosentin yleiskorotuksella 1.2.2024 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

3.4 Eräät muut peruspalkat, lisät, lisäpalkkiot ja palkanlisät

Sellaista muuta peruspalkkaa, joka ei tarkistu edellisten kohtien perusteella, tarkistetaan vähintään 2,5 prosentin yleiskorotuksella 1.2.2024 lukien.

Sellaista lisää, lisäpalkkiota ja palkanlisää, joka ei määräydy suhteessa peruspalkkaan ja jota ei ole erikseen sovittu tarkistettavan, tarkistetaan vähintään 2,5 prosentin yleiskorotuksella 1.2.2024 lukien.

Sellainen lisä, lisäpalkkio ja palkanlisä, joka määräytyy suhteessa viranhaltijan tai työntekijän peruspalkkaan, tarkistuu automaattisesti peruspalkan tarkistamisen seurauksena.

4 § Tarkistetun palkan maksaminen

Tarkistetut palkat maksetaan mahdollisuuksien mukaan viimeistään kahden kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta lukien, jollei ajankohdasta ole sovittu paikallisesti toisin.

Yleistyöaikajärjestelmän perusteella maksettavat työaikakorvaukset tulevat voimaan 1.4.2023 ja 1.2.2024 jälkeen alkavan työaikajakson alusta lukien.

5 § Matkakustannusten korvaus

Matkakustannusten korvausmääriä tarkistetaan sopimuskauden aikana noudattaen soveltuvin osin verohallinnon kyseisten korvausten tarkistuksia koskevia päätöksiä.

6 § Pääsopijajärjestöjen ja niiden alayhdistysten tai niiden jäsenliittojen jäsenmaksujen perintä

Seurakunta pidättää, mikäli viranhaltija/työntekijä on antanut siihen valtuutuksen, pääsopijajärjestön tai sen alayhdistyksen tai niiden jäsenliittojen jäsenmaksun viranhaltijalle/työntekijälle maksettavasta palkasta. Pidätetyt jäsenmaksut seurakunta tilittää pääsopijajärjestön ilmoittamalle pankkitilille. Pääsopijajärjestö on velvollinen antamaan kirjallisesti jäsenmaksujen pidättämistä varten tarpeelliset tiedot.

7 § Neuvottelut sopimuskauden aikana

Sopijaosapuolet sitoutuvat vahvasti jatkuvan neuvottelun periaatteeseen. Tavoitteena on työelämän kehittäminen.

Sopimuskauden aikana voidaan tämän sopimuksen allekirjoittaneiden osapuolten välillä neuvotella ja sopia tarvittavista muutoksista palkkaukseen tai muihin palvelussuhteen ehtoihin. Esityksen sopimuksen tekemisestä voi tehdä Kirkon työmarkkinalaitos, seurakunta tai tämän sopimuksen allekirjoittanut viranhaltijoita tai työntekijöitä edustava järjestö.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/2335d6f4-4f4b-40aa-8d06-32d68fe6c4b1
visma sign
www.vismasign.com

Pääryhmä jatkaa vuoden 2023 aikana vuonna 2022 sovittua työtään mallista, jolla pyritään varmistamaan kirkon palkkakilpailukyky eri tehtävissä. Työn osana tarkastellaan mahdollisia palkkaukseen liittyviä jälkeenjääneisyyksiä ottaen huomioon palvelussuhteen ehdot laajasti. Mahdolliset jälkeenjääneisyyksien vaikutukset palkkaukseen neuvotellaan 30.11.2023 mennessä ja toteutetaan vuoden 2024 sopimustarkistusten yhteydessä.

8 § Eräät erityistoimet

Mikäli sopimusosapuolet yhdessä arvioivat, että talouden kehitys poikkeaa merkittävästi sopimuksen tekohetkellä arvioidusta, ne kokoontuvat neuvottelemaan, mitä toimenpiteitä tämä edellyttää. Tällöin sopijaosapuolet voivat sopia tämän virka- ja työehtosopimuksen muuttamisesta.

9 § Neuvottelumenettely ja työrauha

Neuvottelumenettelystä ja työrauhasta on voimassa, mitä Kirkon pääsopimuksessa on määrätty.

Helsingissä 1. maaliskuuta 2023

KIRKON TYÖMARKKINALAITOS

JULKISALAN KOULUTETTUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY.

KIRKON ALAN UNIONI R.Y.

KIRKON ALAT RY

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/2335d6f4-4f4b-40aa-8d06-32d68fe6c4b1
visma sign
www.vismasign.com

EUROMÄÄRÄISET PALKAT, PALKKIOT JA KORVAUKSET

1. Yleinen palkkausjärjestelmä

1.1 Vaativuusryhmien vähimmäispalkat; 22 §

Vaativuusryhmä	Vähimmäispalkka 1.4.2023 €
201	1 713,82
202	1 776,18
301	1 910,10
302	1 975,80
303	2 049,81
401	2 116,96
402	2 196,78
403	2 331,08
501	2 465,39
502	2 598,45
503	2 732,76
601	2 987,40
602	3 530,31
603	4 060,41
701	4 733,56
702	5 540,29
703	6 483,21
704	7 426,15

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/2335d6f4-4f4b-40aa-8d06-32d68fe6c4b1
visma sign
www.vismasign.com

1.2 Kokemuslisät; 24 §

	Kokemuslisään oikeuttava aika/ kokemuslisän määrä vähintään euroa 1.9.2023			
Vaativuusryhmä	3 vuotta/ €	5 vuotta/ €	10 vuotta/ €	15 vuotta/ €
201	62,00	123,00	184,00	230,00
202	65,00	128,00	191,00	238,00
301	69,00	137,00	205,00	256,00
302	71,00	141,50	212,00	265,00
303	74,00	147,00	220,00	275,00
401	77,00	152,00	227,00	284,00
402	79,00	157,50	236,00	295,00
403	84,00	167,00	250,00	313,00
501	89,00	176,50	264,00	331,00
502	93,00	186,00	279,00	348,00
503	100,00	196,50	293,00	366,00
601	114,00	217,00	320,00	401,00
602	129,00	254,00	379,00	473,00
603	149,00	292,50	436,00	544,00
701	175,00	341,50	508,00	635,00
702	202,00	398,00	594,00	743,00
703	238,00	466,50	695,00	869,00
704	266,00	531,50	797,00	996,00

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/2335d6f4-4f4b-40aa-8d06-32d68fe6c4b1
visma sign
www.vismasign.com

2. Tuntipalkkajärjestelmä

2.1 Tuntipalkkahinnoittelu; 33 §

Hinnoitteluryhmä	Perustuntipalkka 1.4.2023 €/tunti
T1	11,90–13,87
T2	11,50–12,76
T3	10,32–11,64

2.2 Kokemuslisät; 34 §

Kokemuslisään oikeuttava aika	Kokemuslisän määrä 1.4.2023 €/tunti
2 vuotta	0,59
4 vuotta	1,06
6 vuotta	1,46
8 vuotta	1,90

2.3 Henkilökohtainen lisä; 35 §

	1.4.2023 €/tunti
Enintään	1,14

2.4 Työolosuhdelisä; 36 §

	1.4.2023 €/tunti
Enintään	3,39

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/2335d6f4-4f4b-40aa-8d06-32d68fe6c4b1
visma sign
www.vismasign.com

3. Virkaehtosopimus ylimmän johdon palkkausjärjestelmästä seurakunnissa, liite 7

3 § Viran hinnoitteluryhmä

3.1 Kirkkoherran viran K-hinnoitteluryhmä

K-hinnoitteluryhmä	1.4.2023 €
K 10	3876,34–4982,62
K 20	4373,63–5480,89
K 30	4871,89–6089,86
K 40	5425,51–6532,78
K 50	6089,86–7197,11
K 60	6754,21–7861,47

3.2 Johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viran J-hinnoitteluryhmä

J-hinnoitteluryhmä	1.4.2023 €
J 10	2873,07–3975,59
J 20	3534,57–4639,37
J 30	3986,60–5093,35
J 40	4650,45–5757,70
J 50	5259,43–6366,67
J 60	5923,78–7086,41
J 70	6698,85–7861,47

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/2335d6f4-4f4b-40aa-8d06-32d68fe6c4b1
visma sign
www.vismasign.com

4. Viranhaltijoiden ja kuukausipalkkaisten työntekijöiden erilliset lisät ja palkkiot

4.1 Leirin johtajan palkkio (johtajalisä); 41 §

Yhdenjaksoinen leirivuorokausi 1.4.2023 €
21,95

4.2 Kokouspalkkio; 42 §

	1.4.2023 €/kokous
Enintään	35,56

4.3 Eräät kirkon keskusrahaston varoista suoritettavat palkkiot; 43 §

	1.4.2023 €/kk
Lääninrovastin palkkio	341,70
Pappisasessorin palkkio	519,39
Tuomiorovastin palkkio	273,34

4.4 Mobiilitavoitettavuuskorvaus; 44 §

	1.4.2023 €/kk
Vähintään	49,12

5. Työaika- ja vapaa-aikamääräykset

	1.4.2023 €/tunti
Iltatyökorvaus, 157 §	1,60
Yötyökorvaus, 157 §	3,15

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/2335d6f4-4f4b-40aa-8d06-32d68fe6c4b1
visma sign
www.vismasign.com

6. Eräät henkilöstön edustajien etuudet:

6.1 Ruokaraha; 221 §

1.4.2023 €/kurssipäivä
28,00

6.2 Pääluottamusmiehelle maksettava korvaus; 222 §

Edustettavien lukumäärä	1.4.2023 €/kk
5–34	69,00
35–64	91,00
65–124	103,00
125–244	114,00
245–364	137,00
365–	157,00

Muulle luottamusmiehelle maksetaan luottamusmieskorvausta 1.4.2023 lukien 69,00 €/kk edustettavien määrästä riippumatta.

6.3 Työsuojeluvaltuutetulle maksettava korvaus; 224 §

Seurakunnan jäsenmäärä	1.4.2023 €/kk
vähintään 70 000	69,00
vähintään 10 000 – alle 70 000	58,00
alle 10 000	36,00

Mikäli seurakuntaan on valittu useampi kuin yksi työsuojeluvaltuutettu, palkkion määrä on kullekin heistä 58,00 euroa/kk 1.4.2023 lukien.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/2335d6f4-4f4b-40aa-8d06-32d68fe6c4b1
visma sign
www.vismasign.com

7. Nuorten ja oppisopimuskoulutukseen otettavien työntekijöiden palkkaus, liite 5

3 § Hinnoitteluryhmät

7.1 Teologian, kanttori-, nuorisotyönohjaaja- ja diakoniaopiskelija, hinnoitteluryhmä N10

Varsinainen palkka 1.4.2023 €/kk
1 318,69–2 022,44

7.2 Oppisopimus, hinnoitteluryhmä N20

Varsinainen palkka 1.4.2023 €/kk
1 318,45–1 553,10

7.3 Nuoret kausityöntekijät, hinnoitteluryhmät N31 ja N32

	1.4.2023 €
Varsinainen kuukausipalkka N31	1 267,68–1 477,82
Tuntipalkka N32	7,85–9,12

8. Vähennys ilmaisesta muonituksesta leirin ajalta; 125 § 3 mom.

Viranhaltijan/työntekijän leirin ajalta saamasta ilmaisesta muonituksesta vähennetään 6,00 € euroa ateriaa kohti 1.1.2023 lukien.

Soveltamisohje:
Verohallinto vahvistaa vuosittain laitosruokailulle raha-arvon. Vähennys tehdään sen mukaisesti.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/2335d6f4-4f4b-40aa-8d06-32d68fe6c4b1
visma sign
www.vismasign.com

SIGNATURES **ALLEKIRJOITUKSET** **UNDERSKRIFTER** **SIGNATURER** **UNDERSKRIFTER**

This documents contains 11 pages before this page
Tämä asiakirja sisältää 11 sivua ennen tätä sivua
Detta dokument innehåller 11 sidor före denna sida
Dokumentet inneholder 11 sider før denne siden
Dette dokument indeholder 11 sider før denne side

PÄIVI AINI ANNIKKI NIEMI-LAINE
c0cf3487-d4ff-465e-8cad-7bcd82ba6f52 - 2023-03-07 09:31:57 UTC +02:00
BankID / MobileID - afcc1acd-35db-473e-8ba7-357dcf776db4 - FI

Paula Kristiina Aaltonen
fbb11ccb-3654-4e14-afc2-8f4056fd5a96 - 2023-03-07 09:39:17 UTC +02:00
BankID / MobileID - 43aa96b6-6905-4cbd-9680-d2d4dfc8df8e - FI

Mari Johanna Keturi
e77e0f0f-358f-4bca-b646-feaead56c5ea - 2023-03-07 10:17:55 UTC +02:00
BankID / MobileID - cadac882-e0c1-4df5-bb6a-19e2f199580a - FI

ANNA KAARINA PIEPPONEN
87e2515b-a6ab-41b8-9677-141c00501e68 - 2023-03-07 13:47:30 UTC +02:00
BankID / MobileID - 9863b8cd-9531-4c1b-94b9-a28066e0147d - FI

KATARINA JOHANNA MURTO
51ce4a83-19e4-439b-999a-7aafbd675012 - 2023-03-07 14:21:53 UTC +02:00
BankID / MobileID - 8097a1d9-95bd-4904-9f31-faee758a7265 - FI

JONNA MAARIA VOIMA
1225a454-fc93-46fa-91de-fd505dd0df35 - 2023-03-09 10:05:35 UTC +02:00
BankID / MobileID - c68ae6e5-6ead-428f-b567-26916d9811c3 - FI

TAPIO JOHANNES TÄHTINEN
f74edd18-9142-489e-b938-e6007180b46e - 2023-03-13 14:45:08 UTC +02:00
BankID / MobileID - b1e6ce3c-b2b9-4d02-a54c-7ab8fecd306f - FI

authority to sign	asemavaltuutus	ställningsfullmakt	autoritet til å signere	myndighed til at underskrive
representative	nimenkirjoitusoikeus	firmateckningsrätt	representant	repræsentant
custodial	huoltaja/edunvalvoja	förvaltare	foresatte/verge	frihedsberøvende

SIGNATURES **ALLEKIRJOITUKSET** **UNDERSKRIFTER** **SIGNATURER** **UNDERSKRIFTER**

This documents contains 12 pages before this page
Tämä asiakirja sisältää 12 sivua ennen tätä sivua
Detta dokument innehåller 12 sidor före denna sida
Dokumentet inneholder 12 sider før denne siden
Dette dokument indeholder 12 sider før denne side

ANTTI PEKKA RUUSKANEN
01104e3e-3a7b-4031-9293-0e1f7f453604 - 2023-03-15 15:22:37 UTC +02:00
BankID / MobileID - 0d072a49-f702-4ae2-91c3-b43d5bf4fa18 - FI

authority to sign	asemavaltuutus	ställningsfullmakt	autoritet til å signere	myndighed til at underskrive
representative	nimenkirjoitusoikeus	firmateckningsrätt	representant	repræsentant
custodial	huoltaja/edunvalvoja	förvaltare	foresatte/verge	frihedsberøvende