

**PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY
KIRKON ALAT RY
AKI-LIITOT RY**

**ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA
KRISTILLISIÄ JÄRJESTÖJÄ KOSKEVA TYÖEHTOSOPIMUS**

Aika 4.2.2022

Allekirjoittaneet liitot saavuttivat 31.1.2022 neuvottelutuloksen kristillisiä järjestöjä koskevan työehtosopimuksen uusimisesta. Neuvottelutulos hyväksyttiin 4.2.2022 liittojen hallinnoissa niitä sitovaksi työehtosopimukseksi.

1. Sopimuskausi

Uusi sopimuskausi päättyy 31.1.2024. Uuden työehtosopimuksen voimaantuloon asti noudatetaan aiemman sopimuksen määräyksiä. Jollei työehtosopimusta irtisanota viimeistään yhtä kuukautta ennen sen päättymistä, se jatkuu 31.1.2024 jälkeen vuoden kerrallaan.

Jos vuoden 2023 palkantarkistuksista ei päästä sopimukseen lokakuun 2022 loppuun mennessä, kukin sopijaliitto voi irtisanoa työehtosopimuksen 31.12.2022 mennessä päättymään 31.1.2023.

2. Palkkamääräykset

2.1 Palkantarkistukset vuodelle 2022

Palkankorotusten ajankohta, määrä ja tapa sovitaan paikallisesti. Paikallisesti ei kuitenkaan voida sopia, ettei palkkoja koroteta lainkaan.

Jos sopimukseen ei päästä 1.4.2022 mennessä, korotetaan palkkoja 1.5.2022 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,3 prosentin yleiskorotuksella ja 0,6 prosentin työnantajaerällä, jonka suuruus lasketaan

tammikuun 2022 palkkasummasta luontoisetuineen. Työnantaja päättää työnantajaerän käytöstä, ja selvittää henkilöstölle ja luottamusmiehille erän käytön perusteet.

2.2 Taulukkopalkat ja henkilöstön edustajien palkkiot

Palkkataulukoita korotetaan 1.5.2022 lukien yleiskorotuksen osuudella. Henkilöstön edustajien korvauksia korotetaan 1.5.2022 lukien 1,9 prosentilla pyöristäen korvaukset ylöspäin seuraavaan täyteen euroon.

Taulukkopalkat 1.5.2022 lukien:

Vaativuusryhmä	Kuukausipalkka
1	1 709,80
2	1 829,16
3	1 952,74
4	2 146,03
5	2 740,67

Luottamusmieskorvaukset 1.5.2022 lukien:

Edustettavien toimihenkilöiden määrä	1.5.2022
- 49	46
50 -	57

Luottamusmieskorvaus on 72 euroa, jos luottamusmies toimii ainoana henkilöstöä edustavana luottamusmiehenä tai usean luottamusmiehen yhteisössä sovitaan, että yksi luottamusmies edustaa henkilöstöä pääluottamusmiehenä paikallisissa neuvotteluissa.

3. Allekirjoituspöytäkirjaan:

Perhevapaatyöryhmä: Perustetaan osapuolten välinen työryhmä 1.8.2022 voimaan tulevaan perhevapaaudistukseen liittyen. Työryhmä seuraa perhevapaaudistuksen etenemistä työmarkkinoilla ja valmistelee sopimuskauden aikana yhdessä sovittavalla ja kustannusneutraalilla tavalla uudistuksen mahdollisesti vaatimat muutokset työehtosopimukseen.

Liitot pitävät tärkeänä, että paikalliset osapuolet kiinnittävät erityistä huomiota työhyvinvointiin ja sen vaikutuksiin organisaation tuottavuuteen.

Työhyvinvoinnin ja tuottavuuden kehittämisessä kiinnitetään huomiota muun muassa työaikajärjestelyihin, työn organisointiin ja työn kuormittavuuteen.

Liitot suosittelevat, että töissä, joihin liittyy paljon matkustamista, kiinnitetään työpaikoilla erityistä huomiota työssä jaksamiseen ja työstä palautumiseen.

4. Tekstimuutokset

TES 22 § 4 kohta:

Poistetaan sopimusmääräys ja pöytäkirjamerkintä.

TES 27 § 1 a kohta:

Lisätään alleviivattu teksti kolmanteen virkkeeseen: "Poissaolon syy on poissaolon alkaessa vaadittaessa osoitettava lääkärintodistuksella ja vaadittaessa on annettava selvitys toisen huoltajan esteestä hoitaa lasta."

TES 29 a § 2 kohta:

Muutetaan ilmaisu ”jatkuvassa yhteistoiminnassa” muotoon ”vuoropuhelussa”.

TES 29 a §

Lisätään uusi 4 kohta, joka kuuluu: ”Siitä, mitä yhteistoimintalain (1333/2021) 2 luvussa säädetään vuoropuhelusta yrityksen tai yhteisön toiminnan ja työyhteisön kehittämiseksi (jatkuva vuoropuhelu), voidaan sopia paikallisesti toisin. Sopia ei kuitenkaan voida, että vuoropuhelua ei käydä lainkaan.”

5. Luottamusmiessopimus

Päivitetään 2 § 1 kohdan pöytäkirjamerkintään *AKI-liitot ry:n* nimi.

Poistetaan 13 § 1 kohdan toinen alakohta tarpeettomana.

Etäyhteyksin 4 päivänä helmikuuta 2022

PALVELUALOJEN TYÖNTANTAJA PALTA RY



Tuomas Aarto



Minna Ääri

KIRKON ALAT RY

Paula Aaltonen

AKI-LIITOT RY

Jussi Junni

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 4 pages before this page

Dokumentet inneholder 4 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 4 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 4 sider før denne side

Detta dokument innehåller 4 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende