

**PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY
KIRKON ALAT RY**

ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

SUOMEN ORTODOKSISEN KIRKON TYÖEHTOSOPIMUS

Aika 4.2.2022

Allekirjoittaneiden liittojen välillä saavutettiin 31.1.2022 Suomen ortodoksisen kirkon työehtosopimuksen uudistamiseksi neuvottelutulos, joka hyväksyttiin 4.2.2022 mennessä liittojen hallinnoissa sitovaksi työehtosopimukseksi.

1. Sopimuskausi

Uusi sopimuskausi päättyy 31.1.2024. Uuden työehtosopimuksen voimaantuloon asti noudatetaan aiemman sopimuksen määräyksiä. Jollei työehtosopimusta irtisanota viimeistään yhtä kuukautta ennen sen päättymistä, se jatkuu 31.1.2024 jälkeen vuoden kerrallaan.

Jos vuoden 2023 palkantarkistuksista ei päästä sopimukseen lokakuun 2022 loppuun mennessä, kukin sopijaliitto voi irtisanoa työehtosopimuksen 31.12.2022 mennessä päättymään 31.1.2023.

2. Palkankorotukset

2.1 Palkankorotukset 2022

Palkkoja korotetaan 1.5.2022 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,3 prosentin suuruisella yleiskorotuksella ja 0,6 prosentin erällä, jonka käyttämisestä työnantaja päättää. Työnantajan päättämän erän suuruus lasketaan tämän työehtosopimuksen piiriin kuuluvien kuukausipalkkaisten työntekijöiden tammikuun 2022 kuukausipalkoista luontoisetuineen.

Taloudellisissa ongelmassa olevien seurakuntien osalta palkkaratkaisusta voidaan sopia paikallisesti toisin luottamusmiehen kanssa seurakunnan tilanne ja olosuhteet huomioiden. Tällöin tavoitteena on estää palkankorotuksista johtuviin mahdollisiin sopeutumistoimiin turvautuminen.

Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Paikallisesti ei kuitenkaan voida sopia, että palkankorotuksen suuruus on 0 %. Sopimus tehdään kirjallisesti 30.4.2022 mennessä.

Neuvotteluissa annetut tiedot ovat luottamuksellisia ja niitä voidaan käyttää vain neuvoteltaessa paikallisesta palkkaratkaisusta.

Periaatteet paikallisen erän kohdentamisessa vuonna 2022:

Paikallista erää voidaan käyttää työnantajan päättämällä tavalla oikaisemaan mahdollisia palkkavinoumia. Ennen kuin työnantaja päättää erän jakamisesta ja kohdentamisesta, työnantaja keskustelee luottamusmiehen kanssa, onko palkkavinoumia olemassa sekä paikallisen erän kohdentamisesta.

Jos seurakunnassa ei ole edellä mainittuja palkkavoumuia, paikallinen erä jaetaan yleiskorotuksena.

2.2 Taulukkopalkkojen ja luottamusmieskorvausten korotukset

Taulukkopalkkoja korotetaan 1.5.2022 lukien 1,3 prosentilla. Luottamusmieskorvauksia korotetaan 1.5.2022 lukien 1,9 prosentilla pyöristäen ylöspäin seuraavaan täyteen euroon.

Taulukkopalkat 1.5.2022 lukien:

Vaativuusryhmä	
I	1 852,50 – 1 994,89
II	2 219,98 – 2 309,33
III	2 449,16 – 2 716,04
IV	2 998,15 – 3 300,67
V	3 634,40 – 4 857,06

Luottamusmieskorvaus on 1.5.2022 lukien 43 € /kk.

3. Tekstimuutokset

Muutetaan työehtosopimuksen kohtia seuraavasti:

31 § Matkustaminen

Muutetaan sana "verohallitus" muotoon "verohallinto".

PALKKAUSJÄRJESTELMÄ: 5 § Suoritusperusteinen palkanosa

Lisätään 3 kohtaan (lihavoitu):

Suoritusperusteinen palkanosa määritellään neljän kuukauden kuluessa työsuhteen alkamisesta, **mutta ei kuitenkaan ennen koeajan päättymistä, jolloin se määritellään kuukauden kuluessa koeajan päättymisestä.** Suoritusarviointi tehdään kerran vuodessa kehityskeskustelujenyhteydessä

SOPIMUS LUOTTAMUSMIEHISTÄ JA TYÖSUOJELUVALTUUTETUISTA: Alaotsikko "Luottamusmiehenvalinta"

Poistetaan 2 kohta (yliviivattu): ~~Luottamusmiehen toimikausi on kolme vuotta kerrallaan.~~

SOPIMUS PAPIEN JA KANTTORIEN TOIMITUSPALKKIOISTA:

1 § Toimituspalkkioon oikeutetut sekä toimituspalkkion maksamisen edellytykset

Korjataan viittaukset 3 §:ään viittaukseksi 2 §:ään (2§ Toimituspalkkioiden määräytyminen)

4. Allekirjoituspöytäkirjaan:

Sopimusosapuolet kiinnittävät huomiota siihen, että työehtosopimuksen 11 § 2 kohdan mukaan työnantajan harkinnan mukaisesti viikonloppuleiristä on mahdollisuus saada leirityöaikaohyvytyksenä yksi vapaapäivä, jos viikonloppuleirin olosuhteet ja siellä työskentelyyn käytetty aika erityisen painavasta syystä sitä vaativat.

Perhevapaatyöryhmä: Perustetaan sopimusosapuolten välinen työryhmä liittyen 1.8.2022 voimaan tulevaan perhevapaaudistukseen. Työryhmä seuraa perhevapaaudistuksen etenemistä työmarkkinoilla ja valmistelee sopimuskauden aikana yhdessä sovittavalla ja kustannusneutraalilla tavalla uudistuksen mahdollisesti vaatimat muutokset työehtosopimukseen.

Helsingissä etäyhteyksin 4. päivänä helmikuuta 2022

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAN PALTA RY



Tuomas Aarto



Minna Ääri

KIRKON ALAT RY

Paula Aaltonen

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 3 pages before this page
Dokumentet inneholder 3 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 3 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 3 sider før denne side

Detta dokument innehåller 3 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende