

ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

SUOMEN ORTODOKSISEN KIRKON TYÖEHTOSOPIMUS

Aika 28.2.2023

Allekirjoittaneiden liittojen välillä saavutettiin 22.2.2023 Suomen ortodoksisen kirkon työehtosopimuksen uudistamiseksi neuvottelutulos, joka hyväksyttiin 28.2.2023 mennessä liittojen hallinnoissa sitovaksi työehtosopimukseksi.

1. Sopimuskausi

Uusi sopimuskausi alkaa 28.2.2023 ja päättyy 31.1.2025. Uuden työehtosopimuksen voimaantuloon asti noudatetaan aiemman sopimuksen määräyksiä. Sopimuskausi jatkuu 31.1.2025 jälkeen vuoden kerrallaan, mikäli työehtosopimusta ei irtisanota viimeistään yhtä kuukautta ennen sen päättymistä.

2. Palkankorotukset

2.1 Palkankorotukset vuosina 2023 ja 2024

2.1.1 Palkkaratkaisu paikallisesti sopimalla

Palkkaratkaisusta neuvotellaan ja sovitaan paikallisesti kunkin työpaikan tilanne ja olosuhteet huomioiden. Erityisesti taloudellisissa ongelmissa olevien seurakuntien osalta paikallisessa palkkaratkaisussa huomioidaan seurakunnan tilanne ja olosuhteet. Tällöin tavoitteena on estää palkankorotuksista johtuviin mahdollisiin sopeutumistoiimiin turvautuminen.

Ratkaisu neuvotellaan ottaen huomioon työnantajan palkkapolitiittiset tavoitteet siten, että ratkaisu huomioi palkkauksen kannustavuuden sekä tuottavuuden kehittymisen. Henkilökohtaisten korotusten jakamisessa työssä suoriutuminen ja osaaminen toimivat ohjaavana tekijänä.

Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Sopimus tehdään luottamusmiehen kanssa tai ellei luottamusmiestä ole valittu, työntekijöiden kanssa yhdessä. Paikallisesti ei voida sopia, että palkkoja ei koroteta lainkaan.

Ennen neuvotteluja luottamusmiehelle, tai henkilöstön kanssa neuvoteltaessa henkilöstölle, annetaan tiedot jaettavasta palkkasummasta, joka määritellään

palkkaratkaisua edeltävän tammikuun palkkasummasta (kuukausipalkat luontoisetuineen). Neuvotteluissa annetut tiedot ovat luottamuksellisia ja niitä voidaan käyttää vain neuvoteltaessa paikallisesta palkkaratkaisusta.

Vuoden 2023 osalta paikallista palkkaratkaisua koskeva sopimus tehdään kirjallisesti 15.4.2023 mennessä, ellei toisin sovita. Vuoden 2024 osalta sopimus tehdään kirjallisesti 15.2.2024 mennessä, ellei toisin sovita.

2.1.2 Palkkaratkaisu, mikäli paikallisesta palkkaratkaisusta ei sovita

Vuosi 2023

Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, maksetaan työntekijälle kertaluontoinen korvaus, joka on 433 euroa, ja jonka kustannusvaikutus on keskimäärin 1,0 prosenttia säännöllisen työajan vuosiansiosta. Kertaluontoinen korvaus maksetaan kahdessa erässä niin, että ensimmäinen erä maksetaan toukokuussa 2023 ja toinen erä maaliskuussa 2024.

Työnantaja maksaa 233 euron osuuden kertakorvauksesta 1.5.2023 tai sen jälkeisenä lähimpänä palkanmaksupäivänä. Kertakorvaus ei korota toimihenkilölle maksettavaa palkkaa eikä sillä ole vaikutusta taulukkopalkkoihin, lisiin, korvauksiin eikä luottamusmiehen korvauksiin. Kertakorvauksen maksamisen edellytyksenä on, että toimihenkilön työsuhde on ollut voimassa ennen tämän palkkaratkaisun voimaantuloa 28.2.2023 ja kertakorvauksen maksupäivänä. Osa-aikaisessa työsuhhteessa olevalle kertakorvaus lasketaan sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa.

Palkkoja korotetaan 1.6.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 3,2 prosentin suuruisella yleiskorotuksella ja 0,15 prosentin erällä, jonka käyttämisestä työnantaja päättää. Työnantajan päättämän erän suuruus lasketaan tämän työehtosopimuksen piiriin kuuluvien kuukausipalkkaisten työntekijöiden tammikuun 2023 kuukausipalkoista luontoisetuineen.

Vuosi 2024

Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, työnantaja maksaa 200 euron osuuden kertakorvauksesta 1.3.2024 tai sen jälkeisenä lähimpänä palkanmaksupäivänä. Kertakorvaus ei korota toimihenkilölle maksettavaa palkkaa eikä sillä ole vaikutusta taulukkopalkkoihin, lisiin, korvauksiin eikä luottamusmiehen korvauksiin. Kertakorvauksen maksamisen edellytyksenä on, että toimihenkilön työsuhde on ollut voimassa ennen tämän palkkaratkaisun voimaantuloa 28.2.2023 ja kertakorvauksen maksupäivänä. Osa-aikaisessa työsuhhteessa olevalle kertakorvaus lasketaan sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa.

Palkkoja korotetaan 1.4.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,1 prosentin suuruisella yleiskorotuksella ja 0,4 prosentin erällä, jonka käyttämisestä työnantaja päättää. Työnantajan

päättämän erän suuruus lasketaan tämän työehtosopimuksen piiriin kuuluvien kuukausipalkkaisten työntekijöiden tammikuun 2024 kuukausipalkoista luontoisetuineen.

Periaatteet työpaikkakohtaisen erän kohdentamisessa vuosina 2023 ja 2024

Paikallista erää voidaan käyttää työnantajan päättämällä tavalla oikaisemaan mahdollisia palkkavinoumia. Ennen kuin työnantaja päättää erän jakamisesta ja kohdentamisesta, työnantaja keskustelee luottamusmiehen kanssa, onko palkkavinoumia olemassa sekä paikallisen erän kohdentamisesta.

Jos seurakunnassa ei ole edellä mainittuja palkkavinoumia, paikallinen erä jaetaan yleiskorotuksena.

2.1.3 Taulukkopalkkojen ja luottamusmieskorvausten korotukset

Taulukkopalkkoja korotetaan 1.6.2023 lukien 3,2 prosentilla ja 1.4.2024 lukien 2,1 prosentilla.

Uudet taulukkopalkat ovat:

Vaativuusryhmä	1.6.2023 alkaen	1.4.2024 alkaen
I	1911,78 - 2058,73	1951,93 - 2101,96
II	2291,02 - 2383,23	2339,13 - 2433,28
III	2527,53 - 2802,95	2580,61 - 2861,81
IV	3094,09 - 3406,29	3159,07 - 3477,82
V	3750,70 - 5012,49	3829,46 - 5117,75

Luottamusmieskorvauksia korotetaan 1.6.2023 lukien 5,85 prosentilla pyöristäen ylöspäin seuraavaan täyteen euroon.

Uusi luottamusmieskorvaus on 1.6.2023 alkaen 46 euroa kuukaudessa.

3. Tekstimuutokset

Muutetaan 29 §:ää kuulumaan seuraavasti:

Kohta 1. Palkallinen vapaa yhdenjaksoisesti enintään 4 työpäivää kalenteripäivää.

Kohta 2. Muun samaan talouteen kuuluvan perheenjäsenen sairastumispäiväksi, työpäiviksi ~~sattuvaksi 50- ja 60-~~vuotispäiväksi, omaan

avioliittoon vihkimispäiväksi, lähiomaisen hautajaispäiväksi ja urnanlaskupäiväksi sekä perheen jäsenen kuoleman johdosta yhdeksi päiväksi annetaan palkallista vapaata.

Muutetaan 30 §:ää kuulumaan seuraavasti:

~~1. Äitiys-, erityisäitiys-, isyys-, vanhempain- sekä hoitovapaa määräytyvät työsopimuslain ja sairausvakuutuslain perusteella.~~

~~2. Äitiysvapaan ajalta työntekijälle maksetaan palkka kolmelta kuukaudelta. Palkan maksaminen edellyttää, että työsuhde on jatkunut vähintään kuusi kuukautta ennen äitiysvapaan alkamista ja että työnantaja saa sen sairausvakuutuslain mukaisen päivärahaosuuden, johon työntekijällä olisi oikeus palkallisen äitiysvapaan aikana.~~

Siirtymämääräys: Seuraavia määräyksiä noudatetaan niihin työntekijöihin, jotka ovat ilmoittaneet työnantajalle raskaus- tai vanhempainvapaasta 28.2.2023 tai sen jälkeen ja joihin noudatetaan 1.8.2022 voimaan tulleita sairausvakuutuslain muutoksia.

Mikäli työntekijä on ilmoittanut työnantajalle raskaus- tai vanhempainvapaasta ennen 28.2.2023 tai työntekijään noudatetaan 31.7.2022 voimassa olleita perhevapaita koskevia sairausvakuutuslain säännöksiä, noudatetaan työsuhhteessa 27.2.2023 voimassa olleita työehtosopimuksen perhevapaita koskevia määräyksiä.

1. Raskaus-, erityisraskaus-, Äitiys-, erityisäitiys-, isyys-, vanhempain- sekä hoitovapaa määräytyvät työsopimuslain ja sairausvakuutuslain perusteella.
2. Raskausvapaan Äitiysvapaan ajalta työntekijälle maksetaan palkka 40 arkipäivän ajalta kolmelta kuukaudelta. Palkan maksaminen edellyttää, että työsuhde on jatkunut vähintään kuusi kuukautta ennen äitiysvapaan alkamista ja että työnantaja saa sen sairausvakuutuslain mukaisen päivärahaosuuden, johon työntekijällä olisi oikeus palkallisen äitiysvapaan aikana.
3. Sairausvakuutuslain (21.12.2004/1224) 9 luvun 5 § 1-3 momentissa tarkoitettulle vanhemmalle maksetaan vanhempainvapaan ajalta palkkaa ensimmäiseltä enintään 30 arkipäivän ajanjaksolta.

Pöytäkirjamerkintä 1: Lapsella voi olla yksi tai kaksi juridista vanhempaa. Oikeutta palkalliseen vanhempainvapaaseen ei ole työntekijällä, jolle on sairausvakuutuslain 9 luvun 7 §:n mukaisesti luovutettu vanhempainrahapäiviä.

Pöytäkirjamerkintä 2: Palkallinen vanhempainvapaa ei koske osittaista vanhempainvapaata.

4. Palkan maksaminen edellyttää, että työsuhde on jatkunut vähintään kuusi kuukautta ennen raskaus- tai vanhempainvapaan äitiysvapaan alkamista ja että työnantaja saa sen sairausvakuutuslain mukaisen

päivärahaosuuden, johon työntekijällä olisi oikeus palkallisen raskaus- tai vanhempainvapaan äitiysvapaan aikana.

Muutetaan 31 §:ää kuulumaan seuraavasti:

Työntekijöiden matkakustannusten korvausten maksuperusteiden osalta noudatetaan kulloinkin voimassa olevaa verohallinnon päätöstä verovapaista matkakustannusten korvauksista, ellei paikallisesti ole toisin sovittu. Paikallinen sopimus voidaan tehdä joko luottamusmiehen kanssa tai tämän puuttuessa työntekijöiden kanssa yhdessä. Paikallisesti ei voida sopia, ettei matkakustannuksia korvata lainkaan.

Muutetaan SOPIMUKSEN LUOTTAMUSMIEHISTÄ JA TYÖSUOJELUVALTUUTETUISTA kohtaa Vapautus työstä kuulumaan seuraavasti:

Tehtäviensä hoitamista varten luottamusmiehelle järjestetään tarvittaessa vapautusta työstään. Mikäli luottamusmiehen tehtävien laatu, heidän edustamien työntekijöiden lukumäärä, heidän vaihtuvuutensa, heidän työpisteittensä lukumäärä tai työpisteiden maantieteelliset etäisyydet edellyttävät luottamusmiehen vapauttamista hänen varsinaisesta työstään luottamusmiestehtävien hoitamista varten voidaan paikallisesti sopia luottamusmiehelle myönnettävästä tilapäisestä tai säännöllisesti toistuvasta vapautuksesta työstä luottamusmiestehtävien hoitamista varten.

4. Tekniset muutokset

Muutetaan SOPIMUKSEN LUOTTAMUSMIEHISTÄ JA TYÖSUOJELUVALTUUTETUISTA kohtaa Luottamusmiehen tehtävät ja oikeus saada tietoja seuraavasti:

3. Seurakunta, johon työntekijä kuuluu jossa työntekijä työskentelee

5. Allekirjoituspöytäkirjaan:

Vaativuusryhmä-työryhmä

Liitot perustavat työryhmän, jonka tarkoituksena on tasa-arvon parantamiseksi sopimuskauden aikana selvittää sukupuolten jakautumista työehtosopimuksen palkkausjärjestelmän mukaisissa vaativuusryhmissä. Työryhmän tarkoituksena on selvittää, miten asian edistämiseksi voidaan kerätä tai saada dataa Suomen ortodoksiselta kirkolta tai sen työntekijöiltä.

Toimituspalkkiot-työryhmä

Liitot perustavat työryhmän, joka sopimuskauden aikana selvittää tarpeita ja mahdollisuuksia kehittää Sopimusta pappien ja kanttoreiden toimituspalkoista. Työryhmä tarkastelee erityisesti 2 §:ää toimituspalkkioiden määräytymistä ja työmarkkinaosapuolten suositusta toimituksiin kuluviista tuntimääristä. Ollessaan yksimielinen työryhmä valmistelee luonnoksen työehtosopimuksen muuttamiseksi.

Helsingissä 28. päivänä helmikuuta 2023

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY



Tuomas Aarto



Minna Ääri

KIRKON ALAT RY

Paula Aaltonen

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 6 pages before this page

Dokumentet inneholder 6 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 6 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 6 sider før denne side

Detta dokument innehåller 6 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende